

**Национална Спортна Академия
„Васил Левски”**

Център по качеството и акредитацията



**РЕЗУЛТАТИ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ С
РАБОТОДАТЕЛИ НА ВЪЗПИТАНИЦИ НА НСА,
ОТНОСНО ТЯХНАТА ПОДГОТВЕНОСТ И
ПРЕДСТАВЯНЕ**

ПРОВЕДЕНО М. 11.2023
АНКЕТИРАНИ ЛИЦА: 30

1.Наименование на институцията (организацията), в която работите:

КЛАСА

БК Спортни таланти

ОУ „Хан Аспарух“

Спайдър спорт

Ветроходен Клуб Христов

Федерация

СК - Милка Михайлова

35 СЕУ "Д.Войников"

125 СУ Боян Пенев -София

СК.Ангел Айков

Българска Федерацията Тенис на Маса

БНР

Морски Клуб Балчик

КЛА "Несебър 1971"

Медицински център - НСА ЕООД

Българска федерация по Баскетбол

Хокей Клуб НСА

СА ЦСКА

Клуб по плувни спортове "Победа" - Сдружение

Спортно училище "Олимпиец" - гр.Перник

ВТУ "Св.св. Кирил и Методий", гр. Велико Търново

СК Радуканови

157 ГИЧЕ "Сесар Вайехо"

РУО

ПФК Славия - 1913 АД

БФШ 2022

Спортен клуб "Европа"

КСТ МАЧИРСКИ И МАЧИРСКИ СПОРТ

БК "Левски"

2. Вашата длъжност и форма на ангажираност в посочената институция:

Председател/ треньор

Председател на УС

Учител по ФВС

Кинезитерапевт

Основател/Треньор

Председател

Треньор

Главен учител ФВС

Ст.учител- ФВС

Председател

Старши треньор

Ръководител отдел

Председател

Секретар

Управител и лекар нервни

болести

Треньор

Треньор

Председател КПС "Победа"

Учител по вид спорт - джудо

Доцент

Треньор

Учител по ФВС

Старши експерт ФВС

Главен треньор

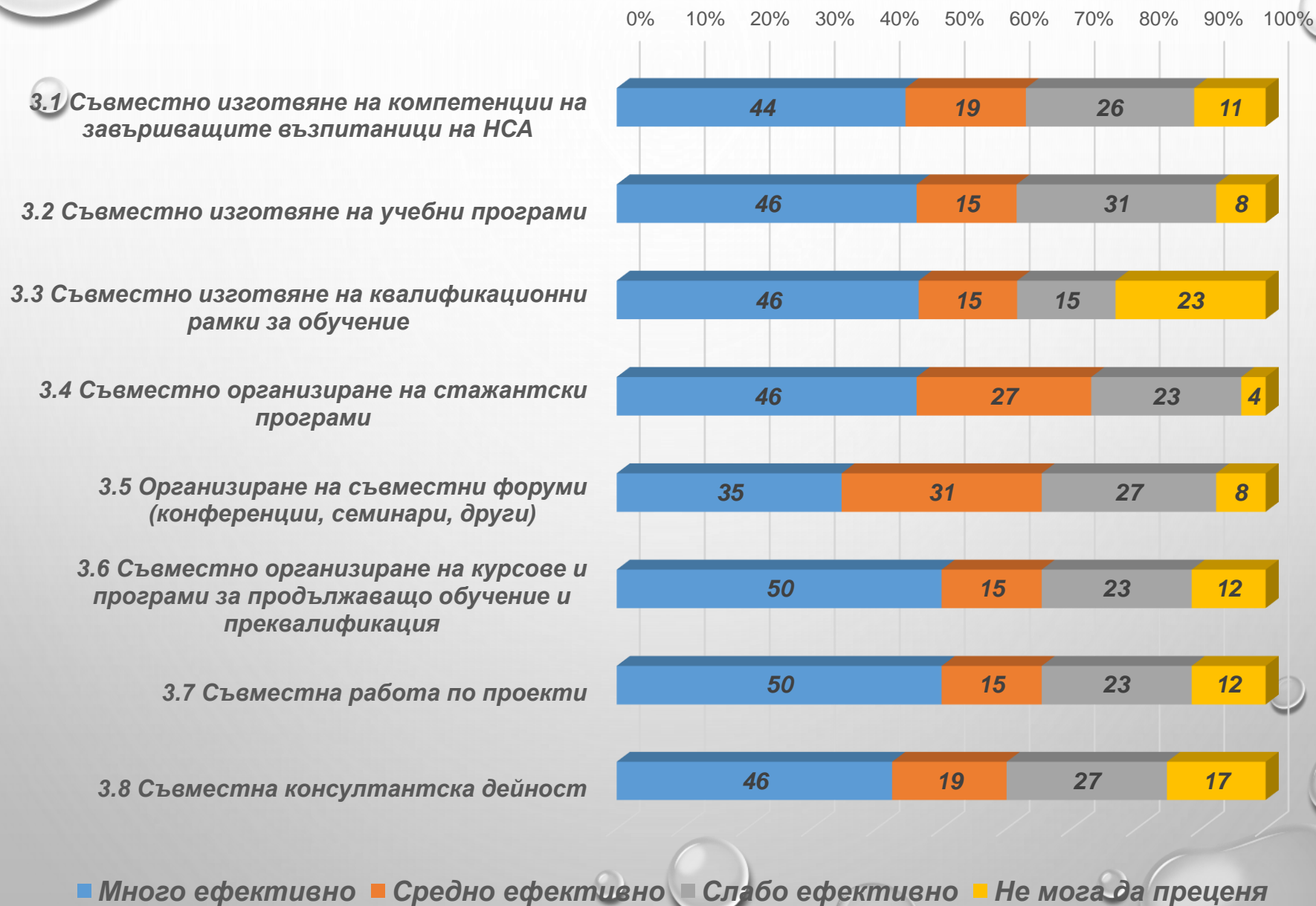
Член на УС

Председател

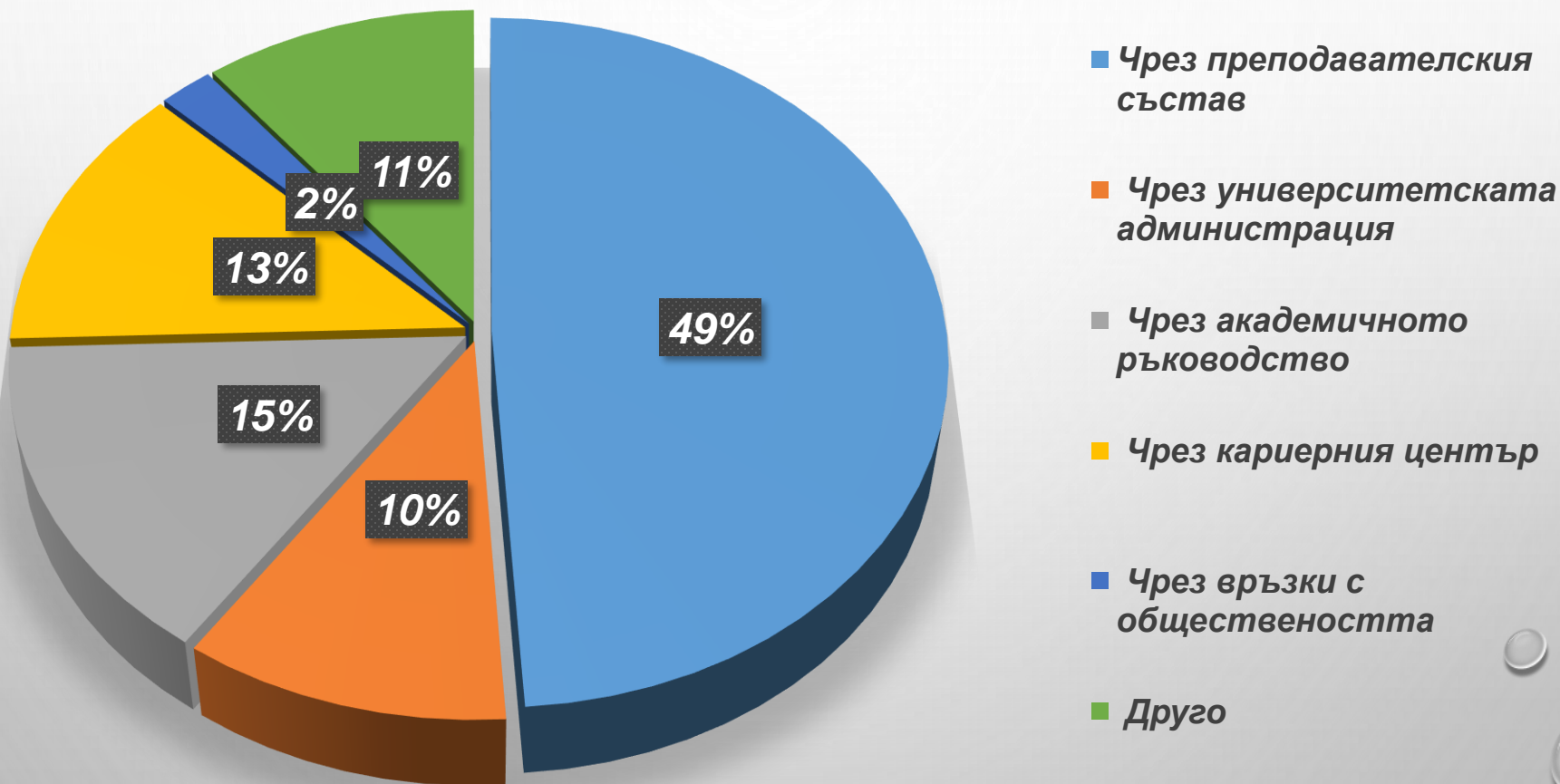
Управител

Мениджър/ Психолог

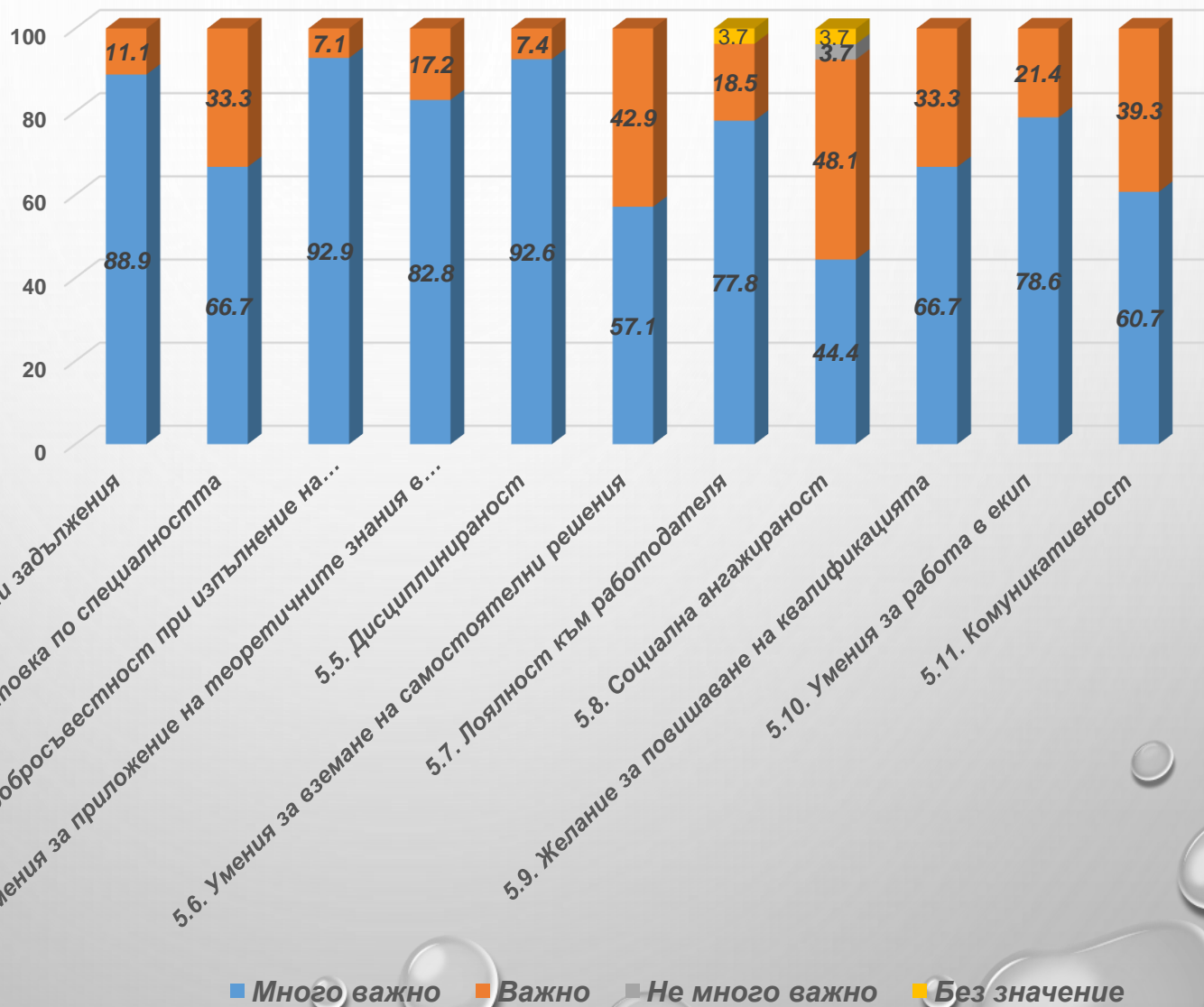
3. Степен на ефективност на формите за сътрудничество между работодателите и НСА "Васил Левски":



4. Начини за връзки и контакти с НСА:

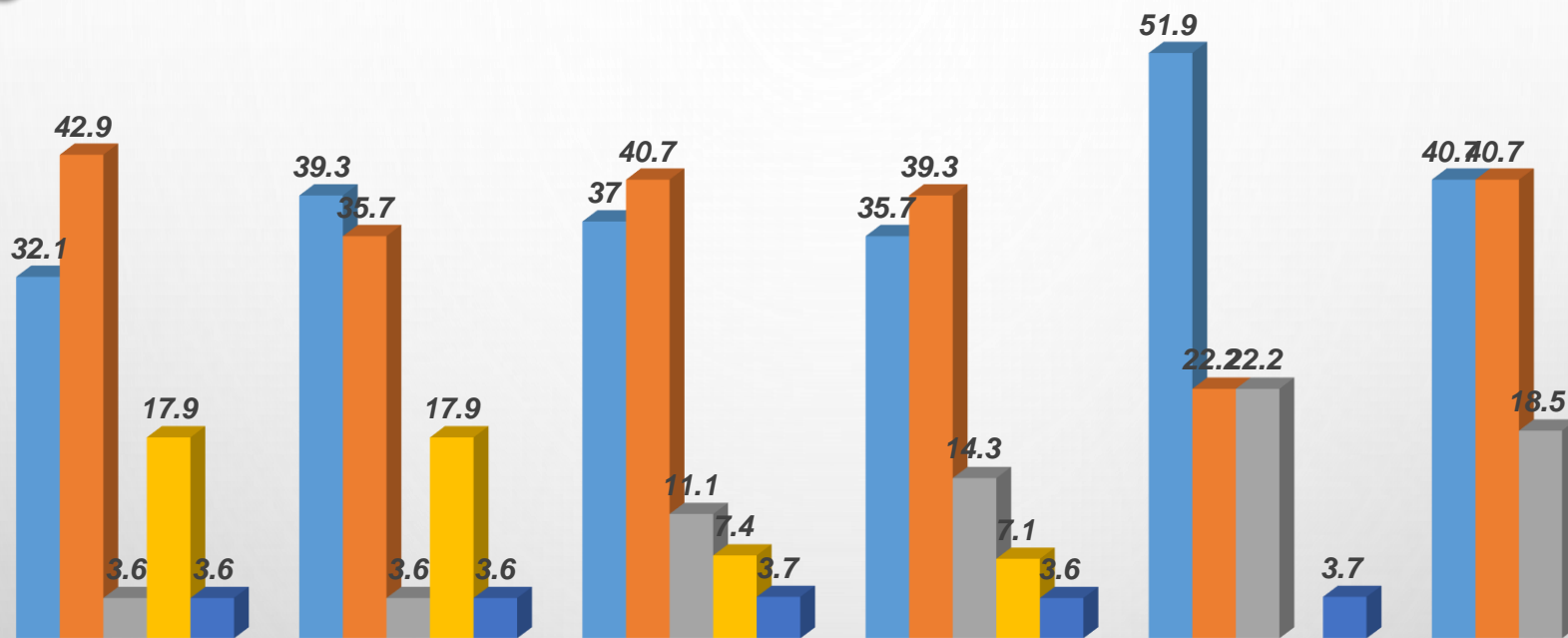


5. Най-важните за работодателите качества, демонстрирани от възпитаниците на НСА по време на работа:



6.1 Съгласни сте със следните твърдения, относно подготовката на възпитаниците на НСА:

■ Да ■ По-скоро да ■ Не мога да предценя ■ По-скоро не ■ Не



6.1. Теоретичната подготовка на възпитаниците на НСА съответства на практическите потребности за упражняване на професията

6.2. Мотивацията за работа на възпитаниците на НСА е висока

6.3. Възпитаниците на НСА използват рационално работното си време

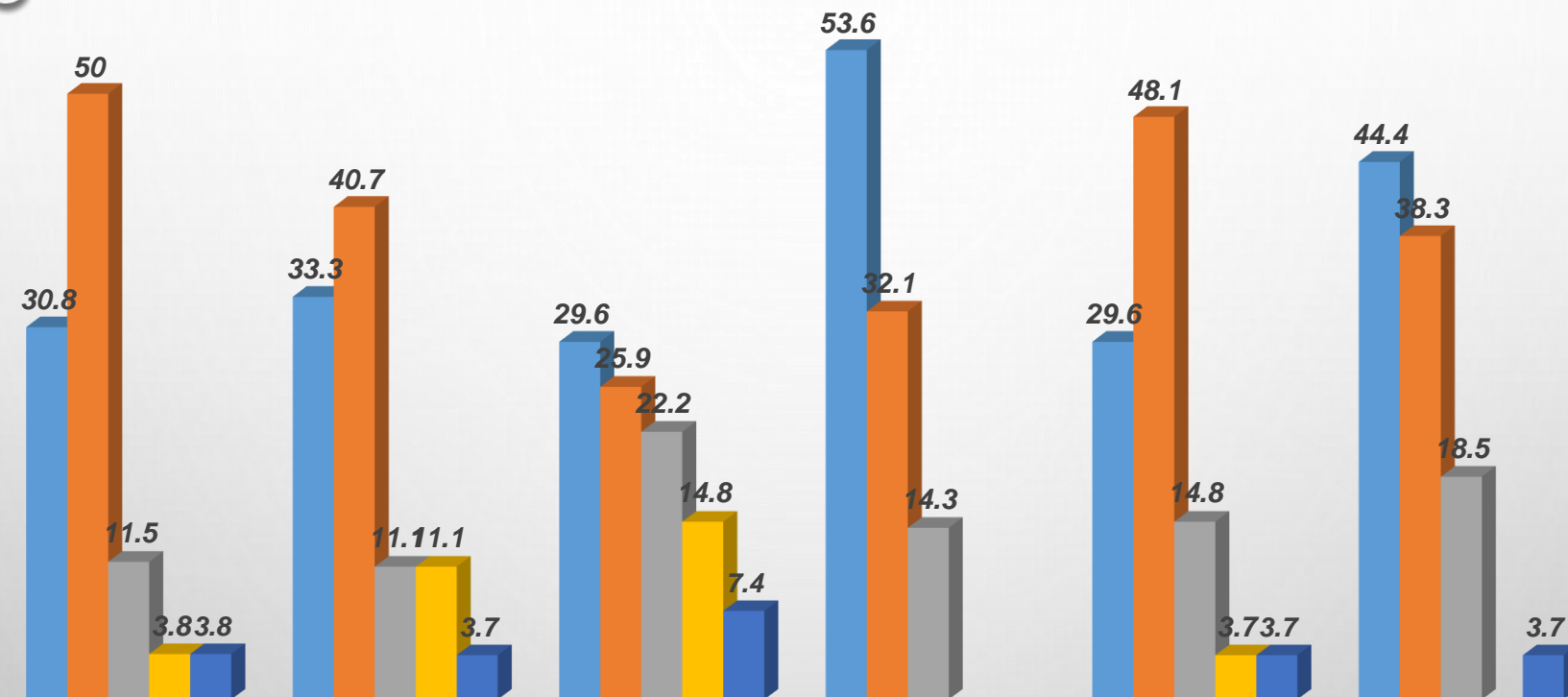
6.4. Възпитаниците на НСА демонстрират необходимата компетентност, познаване на новостите в методиката по специалността и ги прилагат в практическата си работа

6.5. Възпитаниците на НСА се интегрират успешно в работния климат, вътрешния ред в организацията и общуването с останалите служители

6.6. Възлаганите работни задачи съответстват на компетенциите и уменията на възпитаниците на НСА

6.2 Съгласни сте със следните твърдения, относно подготовеността на възпитаниците на НСА:

■ Да ■ По-скоро да ■ Не мога да преценя ■ По-скоро не ■ Не



6.6 Възлаганите работни задачи съответстват на компетенциите и уменията на възпитаниците на НСА

6.7 Използваните механизми за контрол и наблюдение при изпълнение на поставените задачи са ефективни

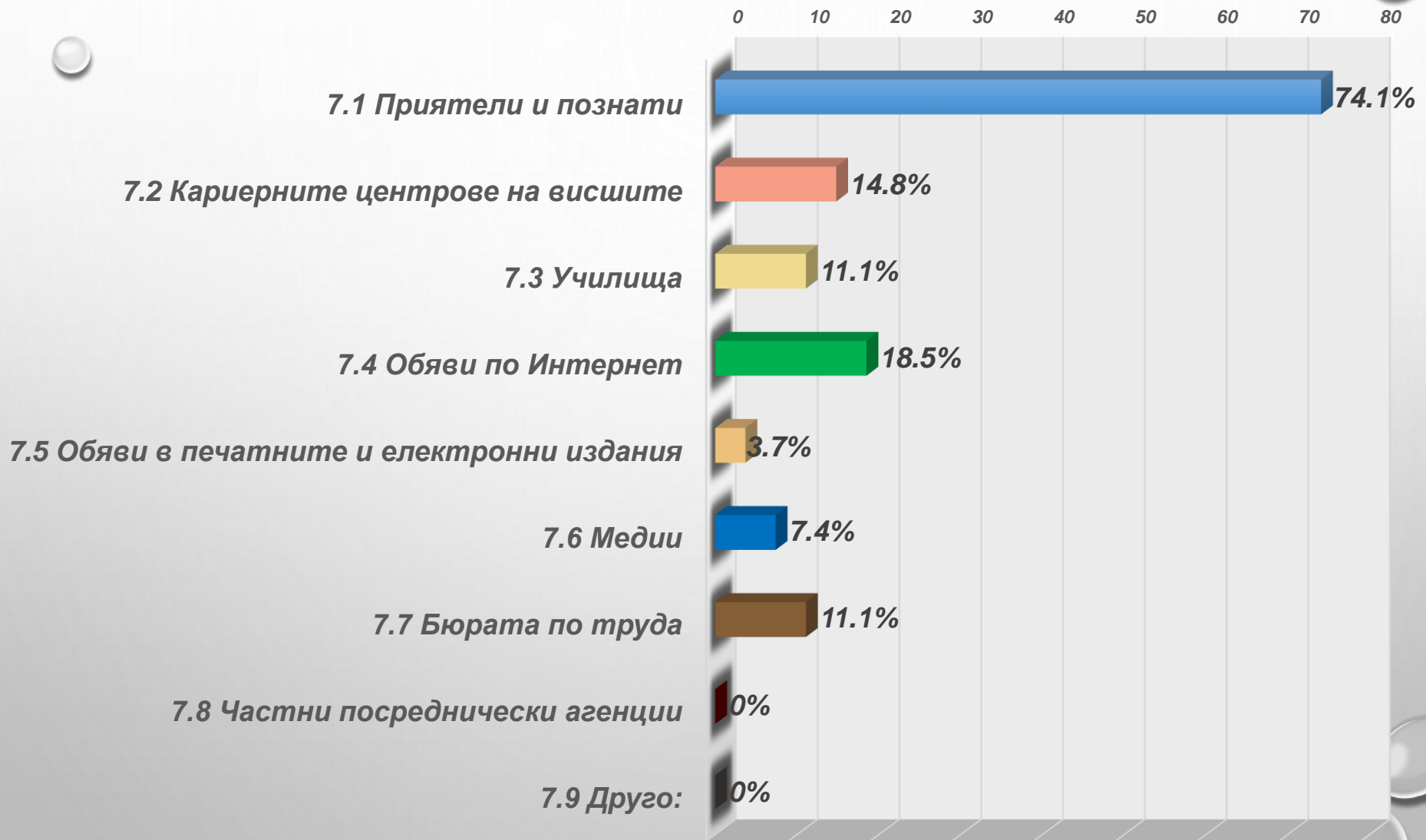
6.8 Възпитаниците на НСА проявяват желание и инициативност за извършване на допълнителна работа

6.9 Общите впечатления от подготовеността и работата на възпитаниците на НСА надхвърлят първоначалните ви очаквания

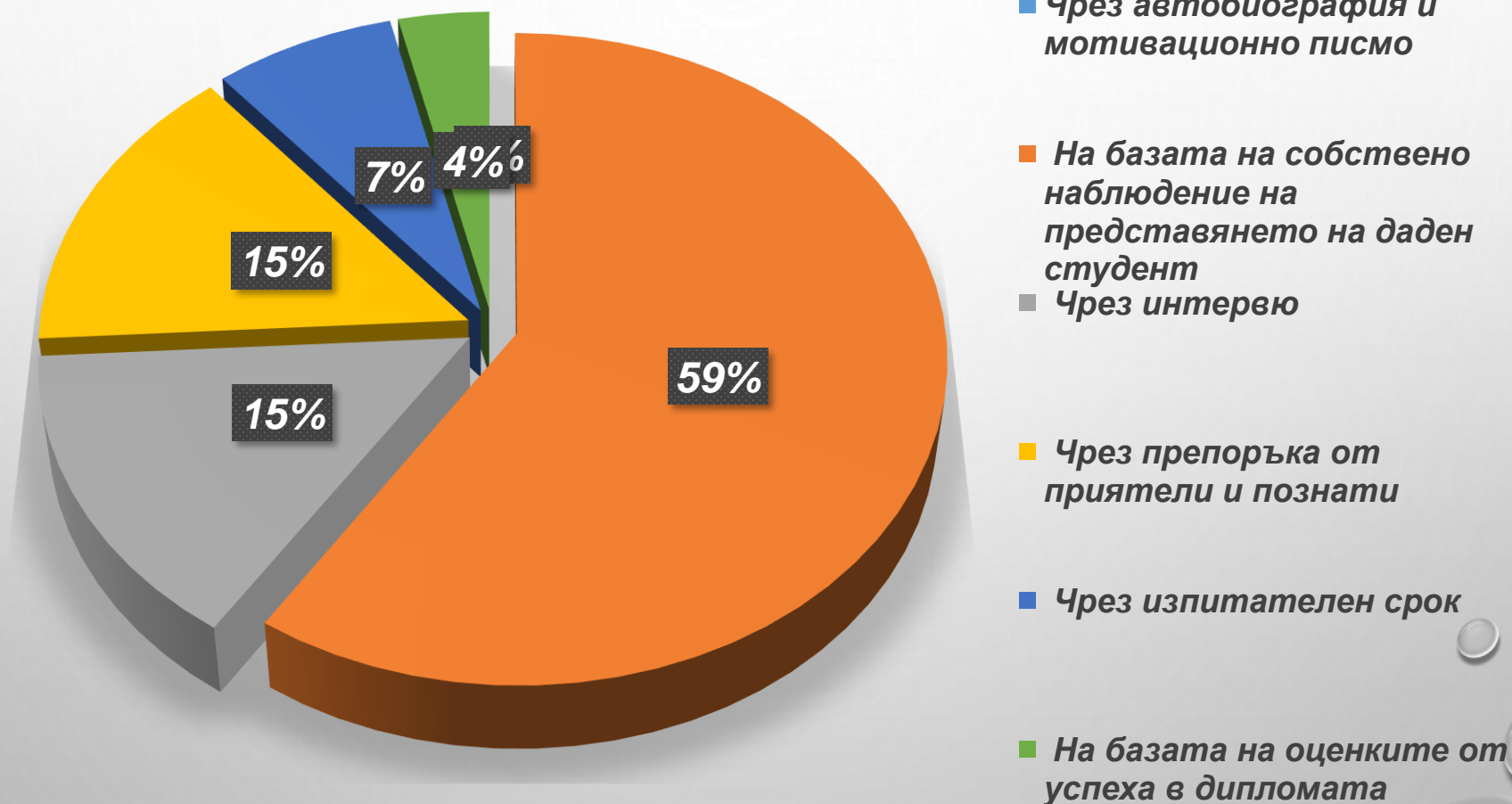
6.10 Приемачата организация предоставя разностранна подкрепа и максимално пълни възможности за творческа изява и работа на възпитаниците на НСА

6.11 Възпитаниците на НСА проявяват креативност, критично мислене и самостоятелен подход при изпълнение на определени задачи

7. Най-често набирате необходимите ви специалисти чрез:



8. Извършват се подбор на необходимите ви специалисти по следния/те начини:



9. Според Вас са най-съществените проблеми, възпрепятстващи трудовата реализация на възпитаниците на НСА са:

