

**Национална Спортна Академия
„Васил Левски”**

Център по качеството и акредитацията



**РЕЗУЛТАТИ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ С
РАБОТОДАТЕЛИ НА ВЪЗПИТАНИЦИ НА НСА ОТ ПН
7.6 СПОРТ, СПЕЦИАЛНОСТ- СПОРТНА АНИМАЦИЯ,
ОТНОСНО ТЯХНАТА ПОДГОТВЕНОСТ И
ПРЕДСТАВЯНЕ**

ПРОВЕДЕНО М. 12.2022
АНКЕТИРАНИ ЛИЦА: 7

1.Наименование на институцията (организацията), в която работите:

Мотен спорт ООД

Атмосфера спорт

Летни детски лагери "Атмосфера"

Адвенчър Нет ЕООД

Мачирски спорт

ФК Национал

Национал турс

2. Вашата длъжност и форма на ангажираност в посочената институция:

Управител

Мениджър

Управител

Офис мениджър

Управител

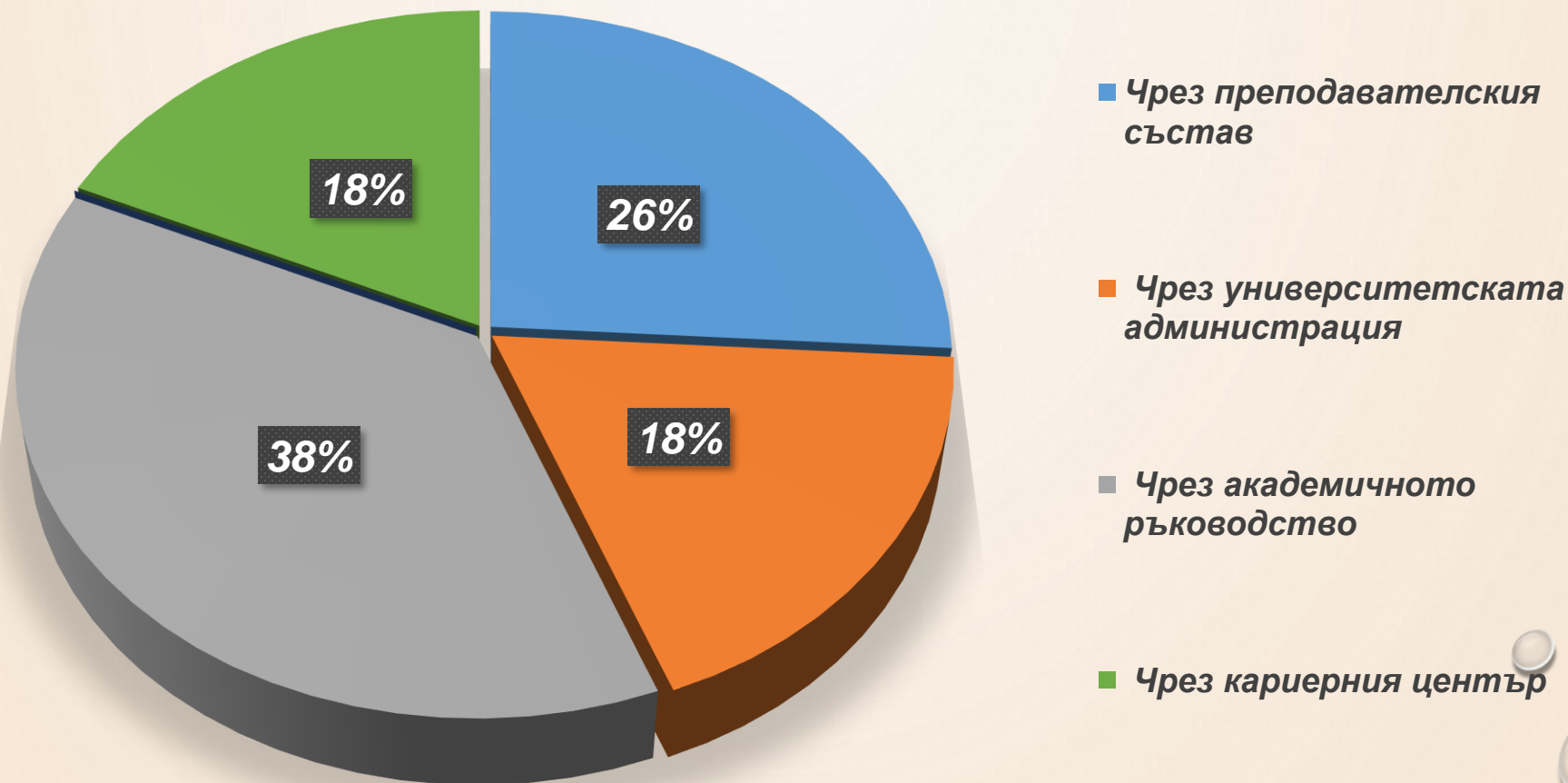
Директор на школата

Собственик

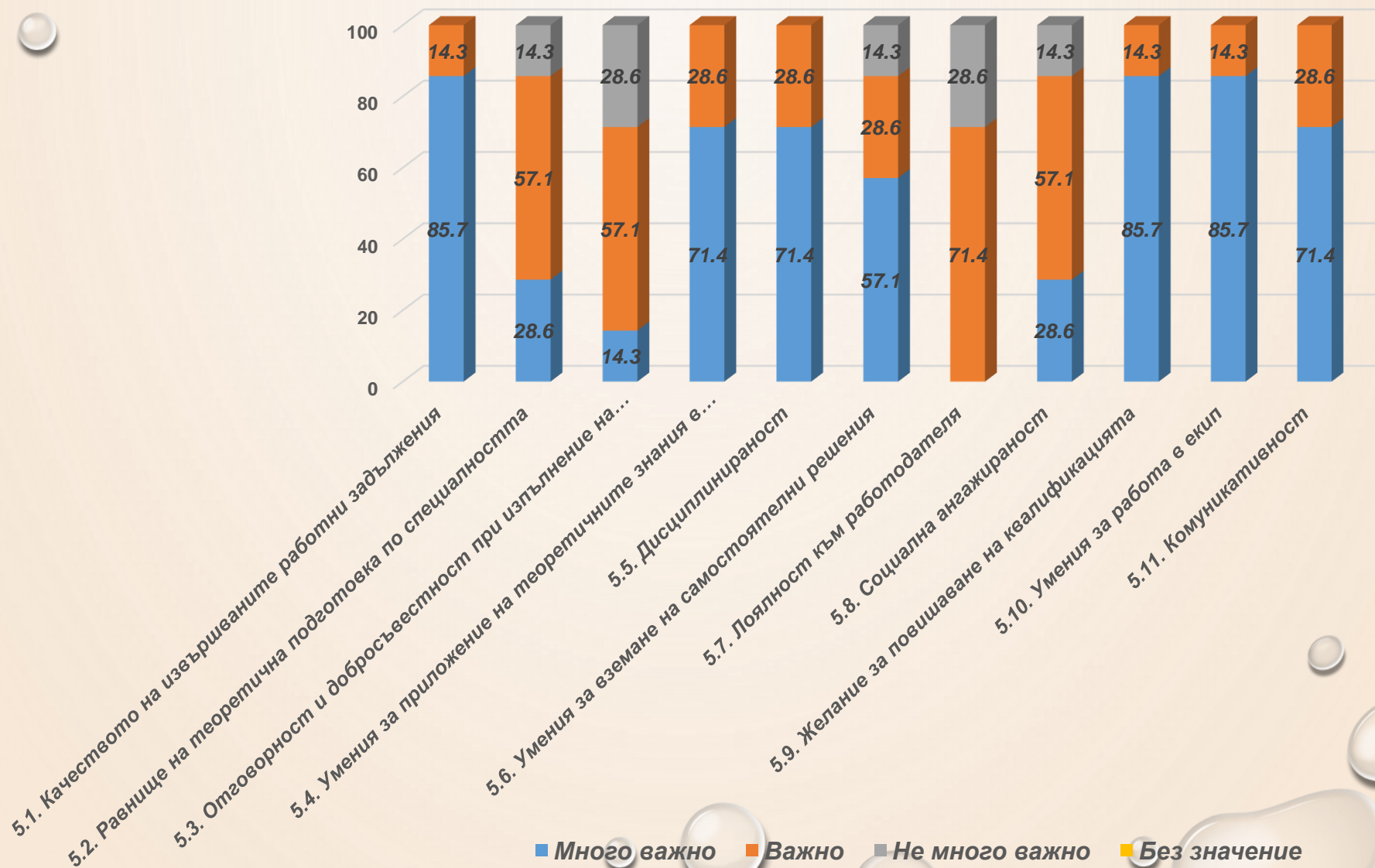
3. Степен на ефективност на формите за сътрудничество между работодателите и НСА "Васил Левски":



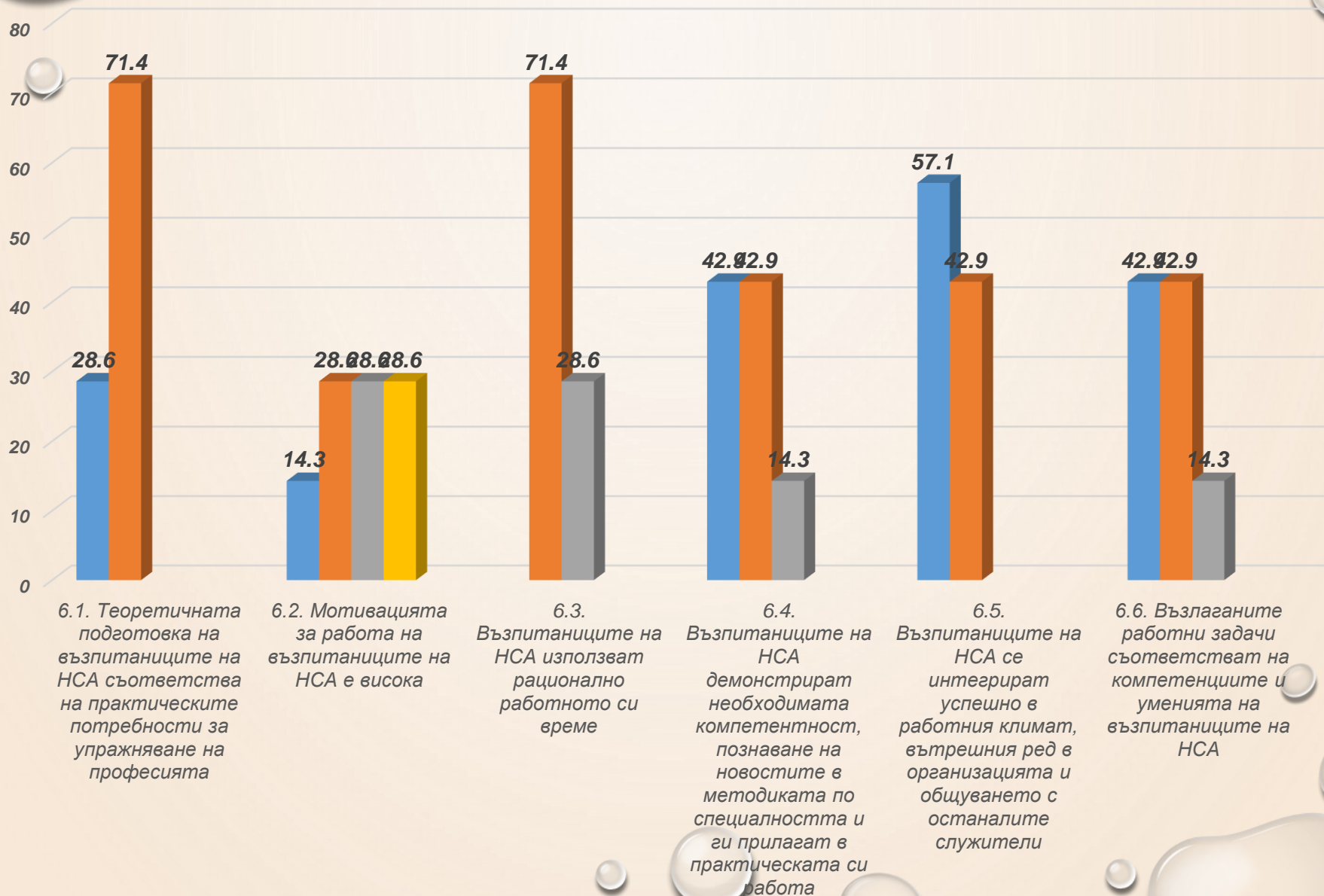
4. Начини за връзки и контакти с НСА:



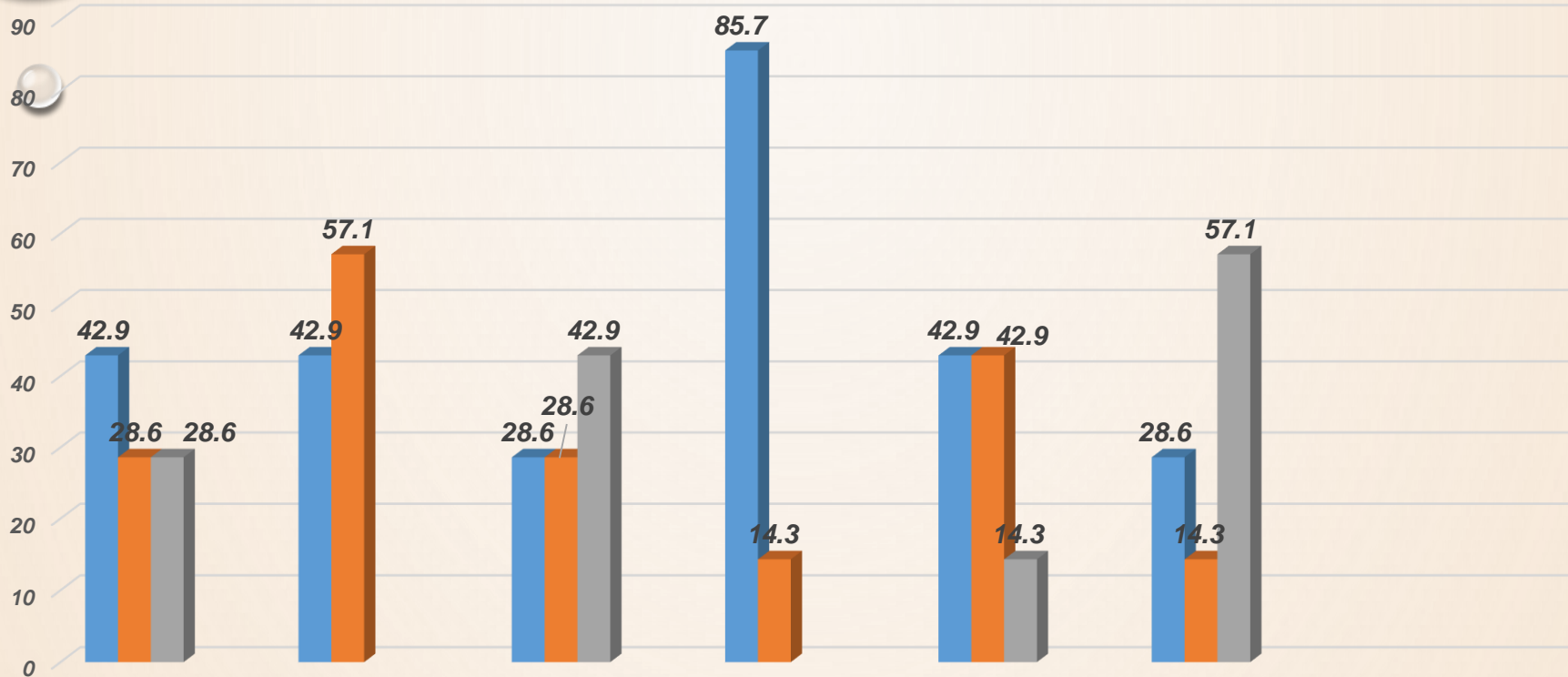
5. Най-важните за работодателите качества, демонстрирани от възпитаниците на НСА по време на работа:



6. Съгласни сте със следните твърдения, относно подготовката на възпитаниците на НСА:



6. Съгласни сте със следните твърдения, относно подготвеността на възпитаниците на НСА:



6.6. Възлаганите работни задачи съответстват на компетенциите и уменията на възпитаниците на НСА

6.7. Използваните механизми за контрол и наблюдение при изпълнение на поставените задачи са ефективни

6.8. Възпитаниците на НСА проявяват желание и инициативност за извършване на допълнителна работа

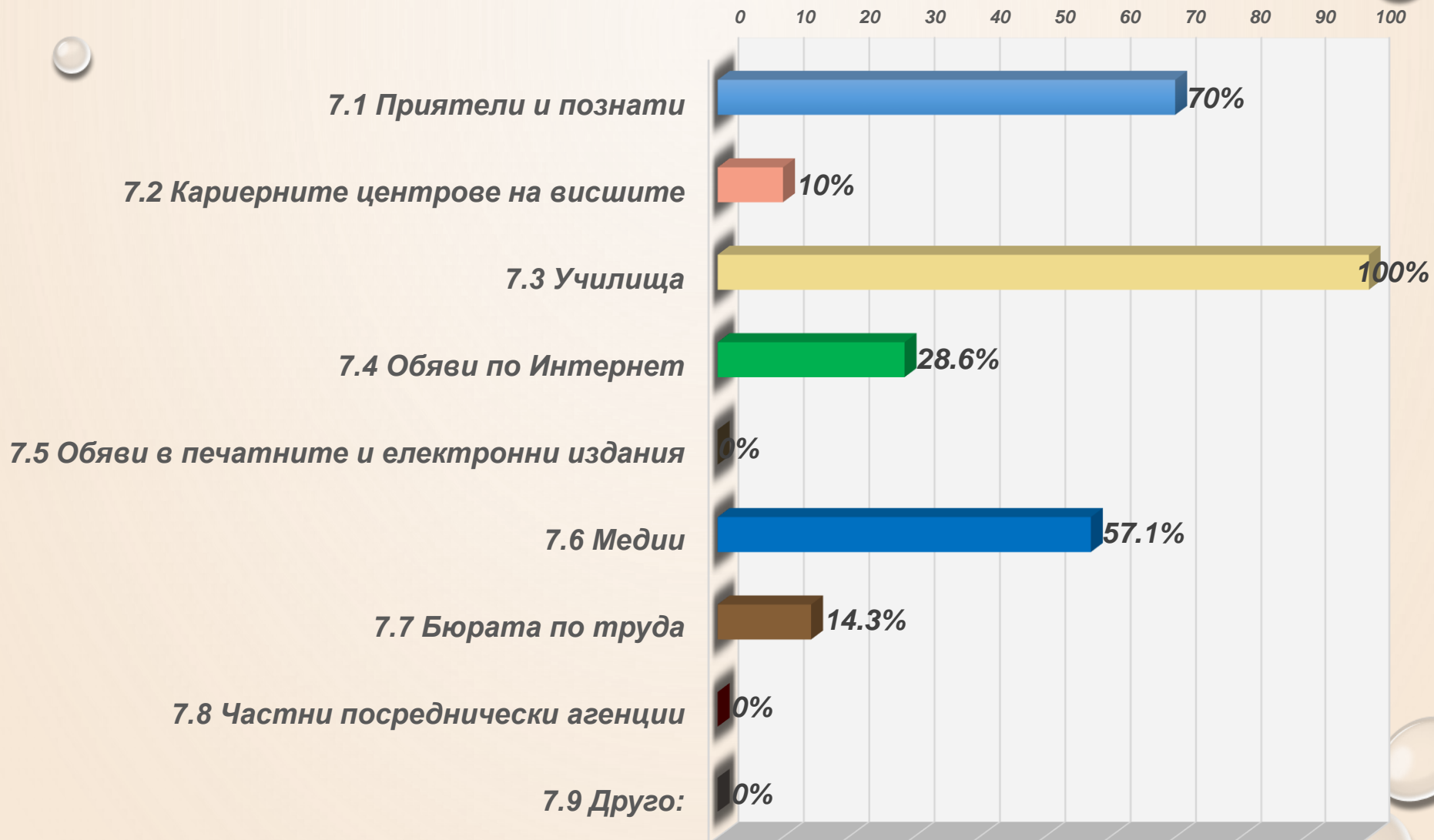
6.9. Общите впечатления от подготвеността и работата на възпитаниците на НСА надхвърлят първоначалните ви очаквания

6.10. Приемачата организация предоставя разностранна подкрепа и максимално пълни възможности за творческа изява и работа на възпитаниците на НСА

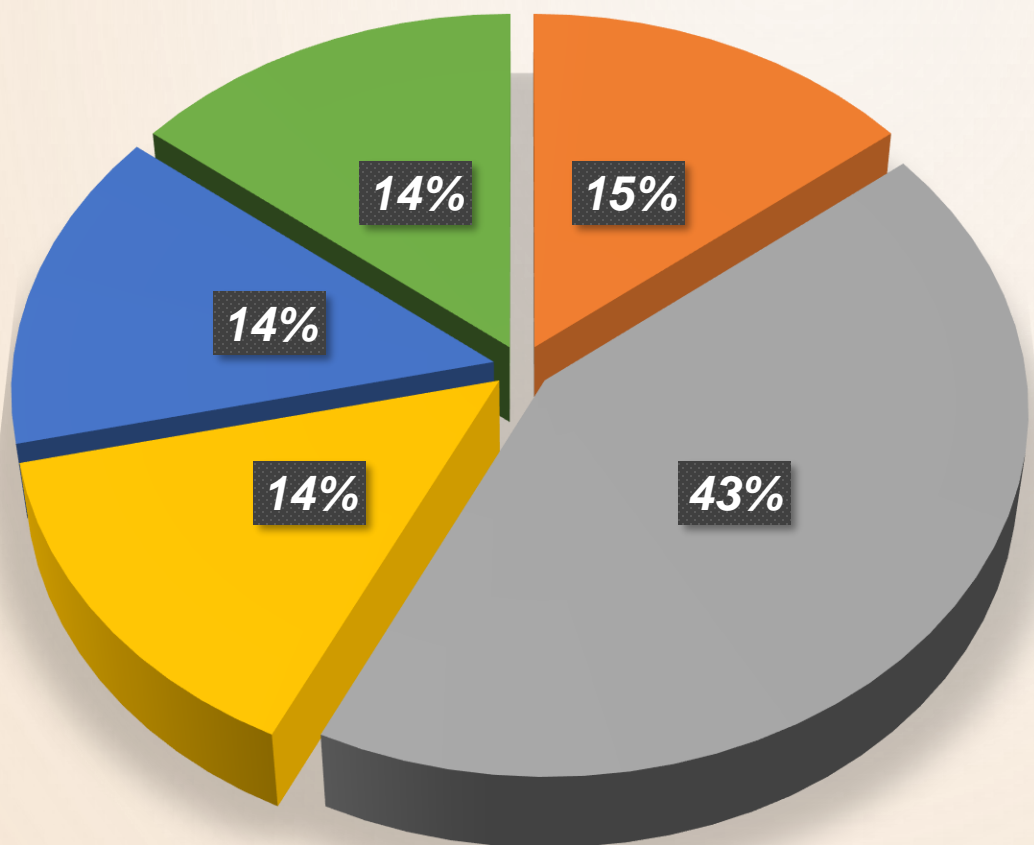
6.11. Възпитаниците на НСА проявяват креативност, критично мислене и самостоятелен подход при изпълнение на определени задачи

6.12. Възпитаниците на НСА са склонни да отдават по-голямо значение на натрупания практически опит и изградени умения, отколкото на повишаването на теоретичните си знания

7. Най-често набирате необходимите ви специалисти чрез:



8. Извършват се подбор на необходимите ви специалисти по следния/те начини:



■ На базата на собствено наблюдение на представянето на даден студент

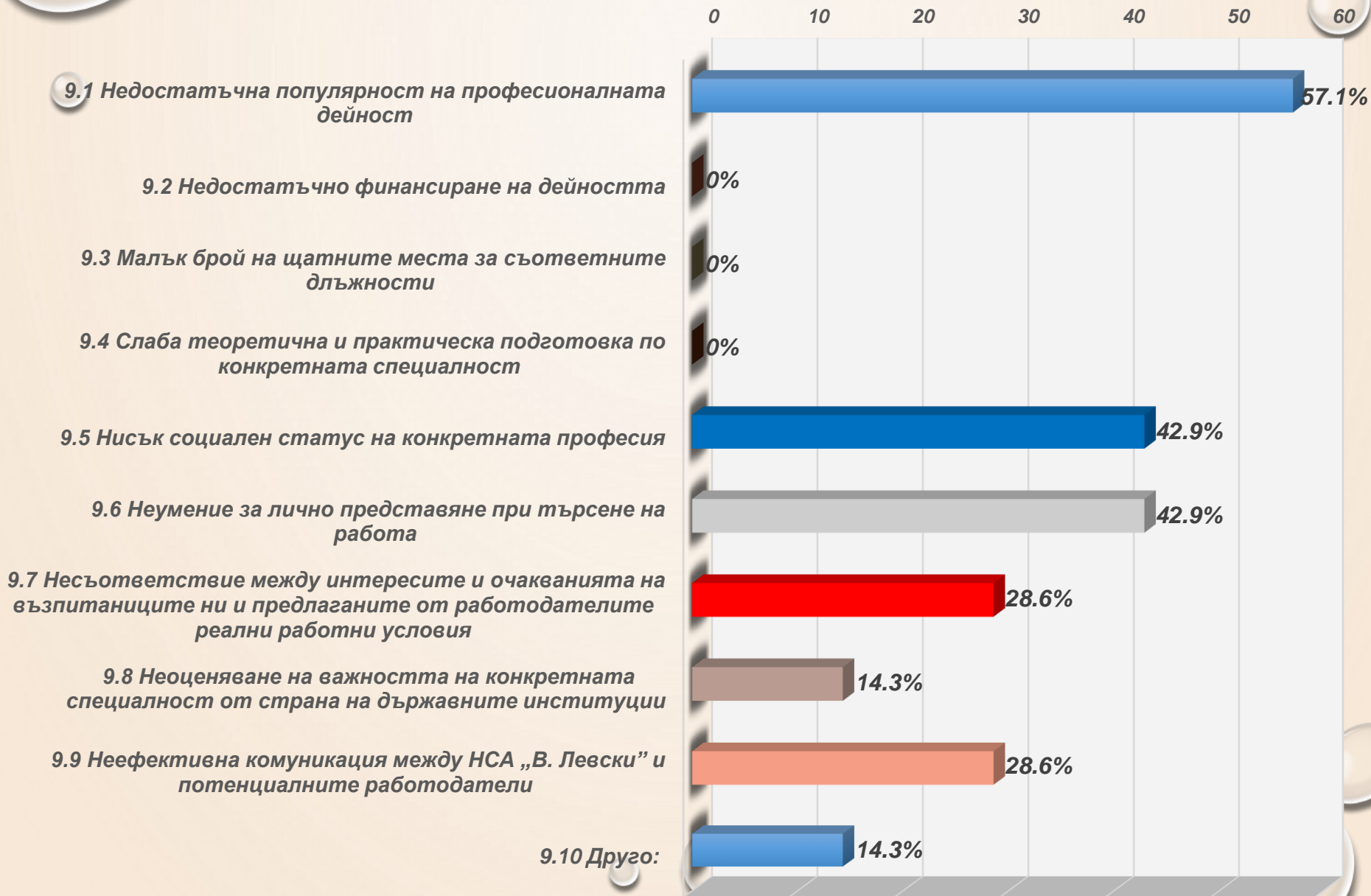
■ Чрез интервю

■ Чрез препоръка от приятели и познати

■ Чрез изпитателен срок

■ На базата на оценките от успеха в дипломата

9. Според Вас са най-съществените проблеми, възпрепятстващи трудовата реализация на възпитаниците на НСА са:



10. Вашите препоръки:

1. Бихме искали да имаме възможност за по-добра комуникация м/у нашата организация и НСА"В.Левски"като потенциален работодател
2. Съвместна дейност на НСА с повече фирми за провеждане на учебни практики и стажове.
3. Сътрудничество с широк кръг организации и работодатели, които да дават възможност за лична среща и самостоятелен избор на специалистите, за полагане на практически стажове по време на обучението им в НСА.
4. За да се реализират специалистите от специалност Спортна анимация, трябва да бъдат много повече поливалентни. Нашите изисквания са да имат умения за цялостна организация на процеса- организация на пътуване, настаняване(ако има), организация на спортни активности(което го умеят), арт ателиета, екскурзоводско обслужване, организация и провеждане на тематични партита и дискотеки, викторини. Ние сме най-големия туроператор в областта на детския туризъм, в едно събитие много често имаме всички или комбинация от тези неща, но няма как да се изпратят повече от един или двама човека, освен ако обема на групата или на програмата не го изисква. В тази връзка аниматора трябва да няма притеснения и да има умения да ги извършва. Тези му умения позволяват да продължи да работи по специалност и когато не му е възможно да е постоянно на път или далеч от дома, когато създаде семейство.