

**Национална Спортна Академия  
„Васил Левски“**

**Център по качеството и акредитацията**



**РЕЗУЛТАТИ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ С  
РАБОТОДАТЕЛИ НА ВЪЗПИТАНИЦИ НА НСА ОТ ПН  
7.6 СПОРТ, СПЕЦИАЛНОСТ СПОРТЕН МЕНИДЖМЪНТ,  
ОТНОСНО ТЯХНАТА ПОДГОТВЕНОСТ И  
ПРЕДСТАВЯНЕ**

ПРОВЕДЕНО М. 12.2022  
АНКЕТИРАНИ ЛИЦА: 5

**1.Наименование на институцията (организацията), в която работите:**

Българска Федерация по Баскетбол  
Български футболен съюз  
Българска федерация по бокс  
Българска федерация по УШУ  
СПА Центъра Витоша

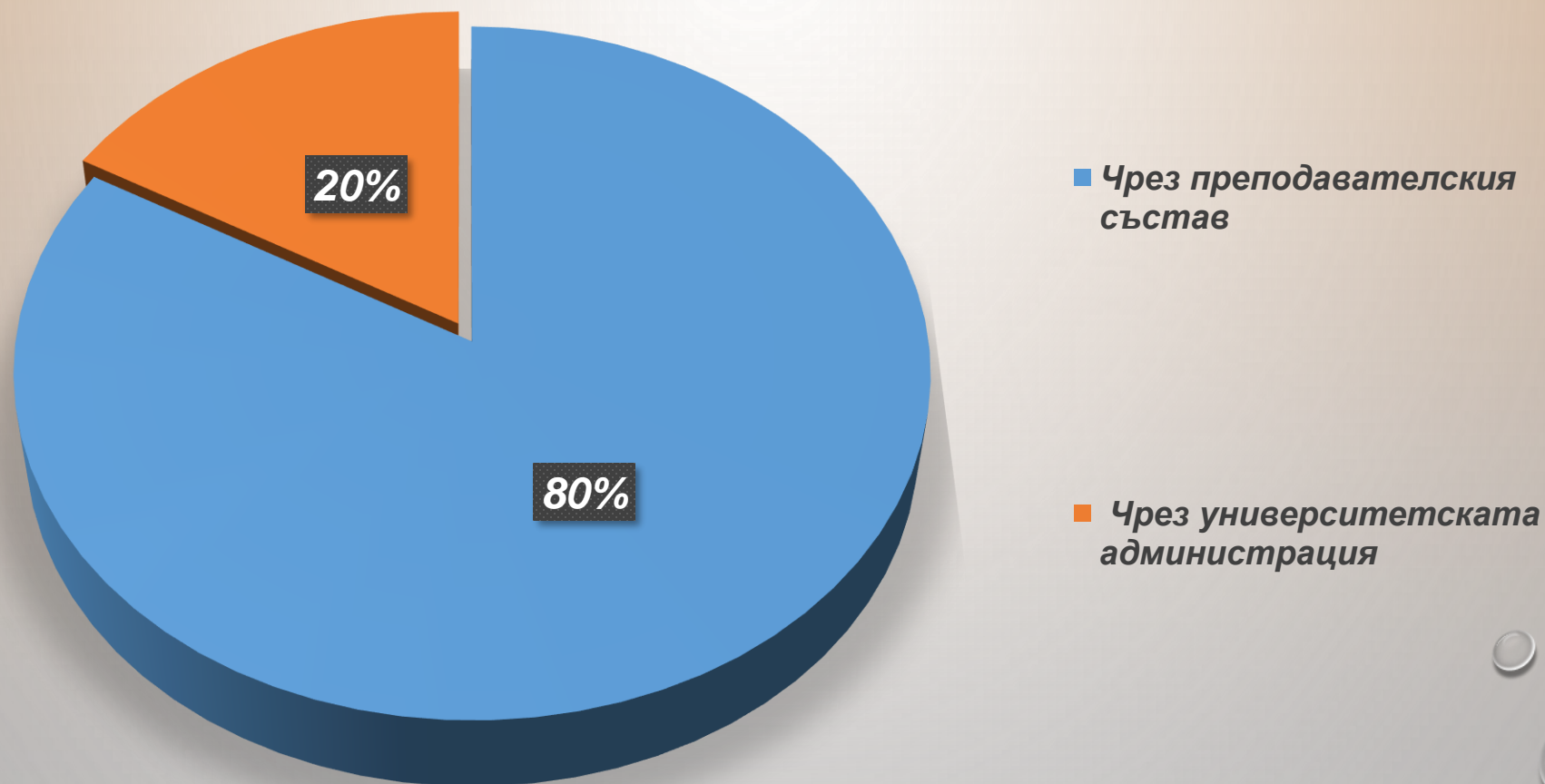
## **2. Вашата длъжност и форма на ангажираност в посочената институция:**

Ивент Мениджър  
Мениджър Стратегическо управление  
Технически секретар  
Вицепрезидент  
Мениджър

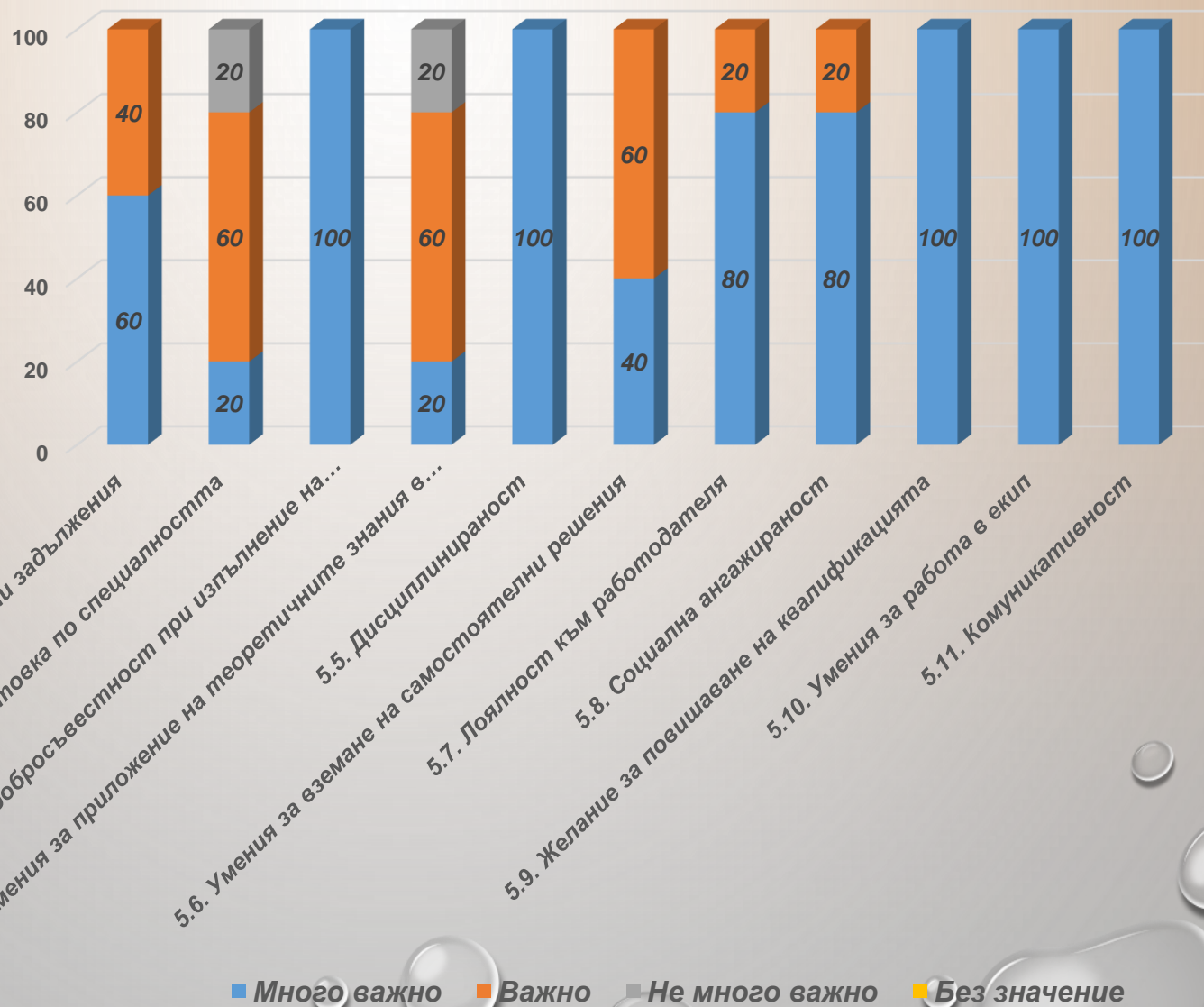
### 3. Степен на ефективност на формите за сътрудничество между работодателите и НСА "Васил Левски":



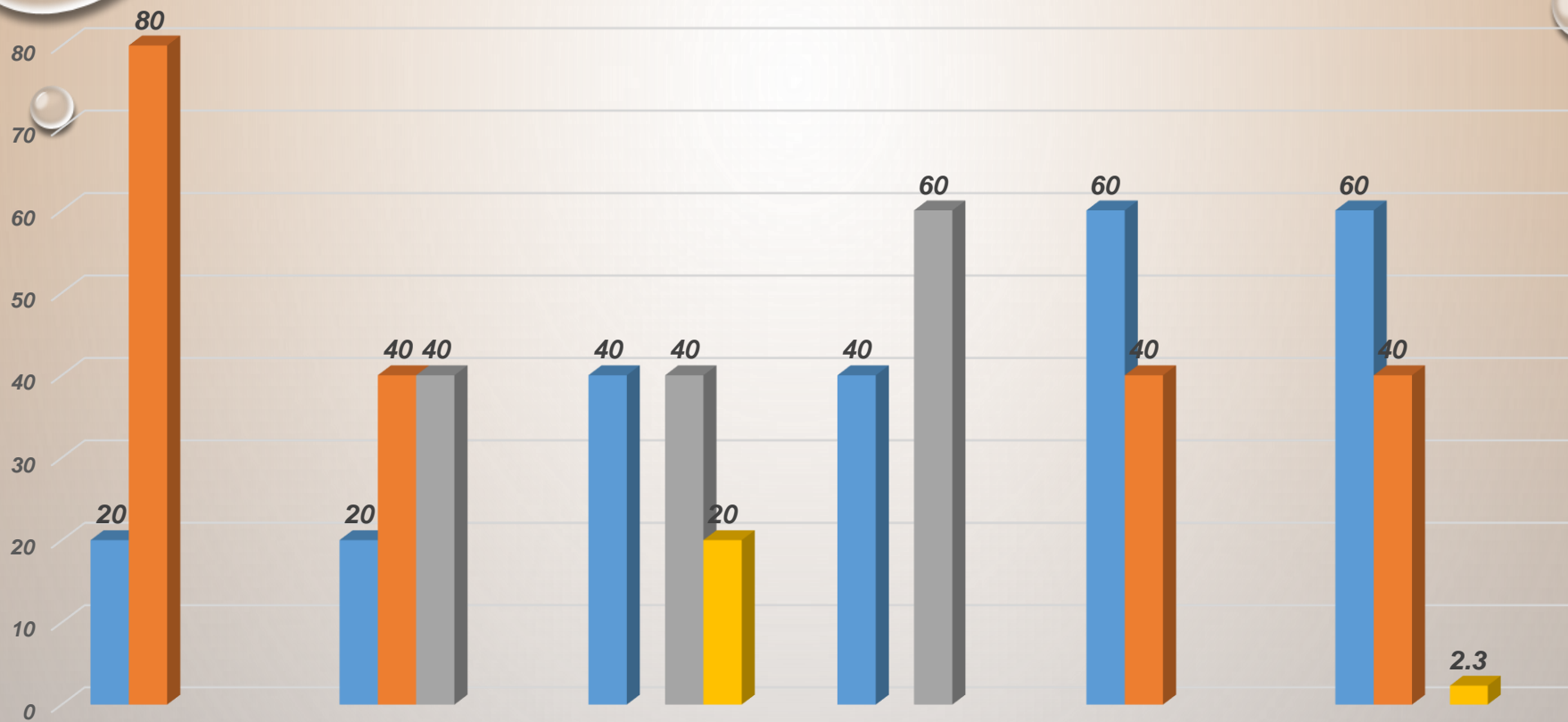
#### 4. Начини за връзки и контакти с НСА:



## 5. Най-важните за работодателите качества, демонстрирани от възпитаниците на НСА по време на работа:



## 6. Съгласни сте със следните твърдения, относно подготовката на възпитаниците на НСА:



6.1. Теоретичната подготовка на възпитаниците на НСА съответства на практическите потребности за упражняване на професията

6.2. Мотивацията за работа на възпитаниците на НСА е висока

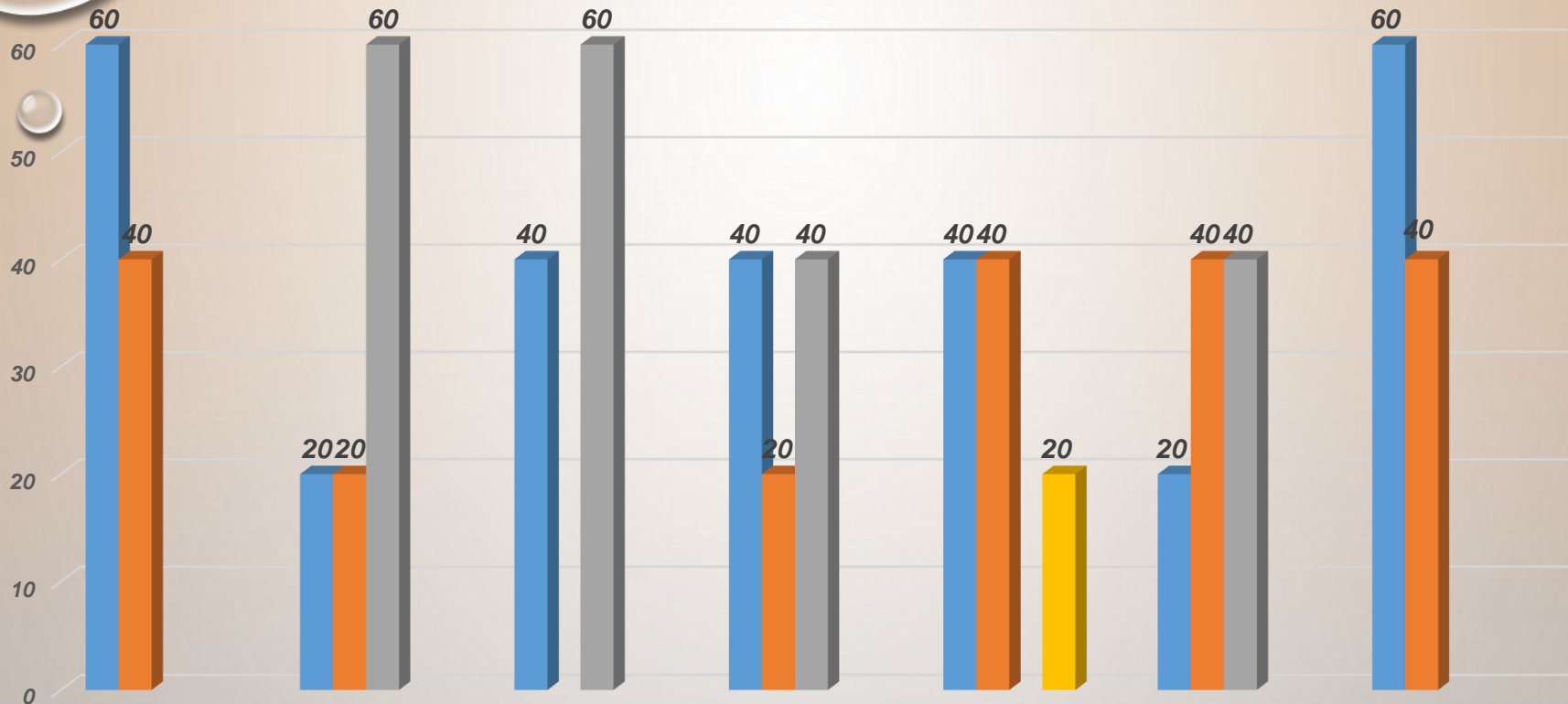
6.3. Възпитаниците на НСА използват рационално работното си време

6.4. Възпитаниците на НСА демонстрират необходимата компетентност, познаване на новостите в методиката по специалността и ги прилагат в практическата си работа

6.5. Възпитаниците на НСА се интегрират успешно в работния климат, вътрешния ред в организацията и общуването с останалите служители

6.6. Възлаганите работни задачи съответстват на компетенциите и уменията на възпитаниците на НСА

## 6. Съгласни сте със следните твърдения, относно подготовеността на възпитаниците на НСА:



6.6. Възлаганите работни задачи съответстват на компетенциите и уменията на възпитаниците на НСА

6.7. Използваните механизми за контрол и наблюдение при изпълнение на поставените задачи са ефективни

6.8. Възпитаниците на НСА проявяват желание и инициативност за извършване на допълнителна работа

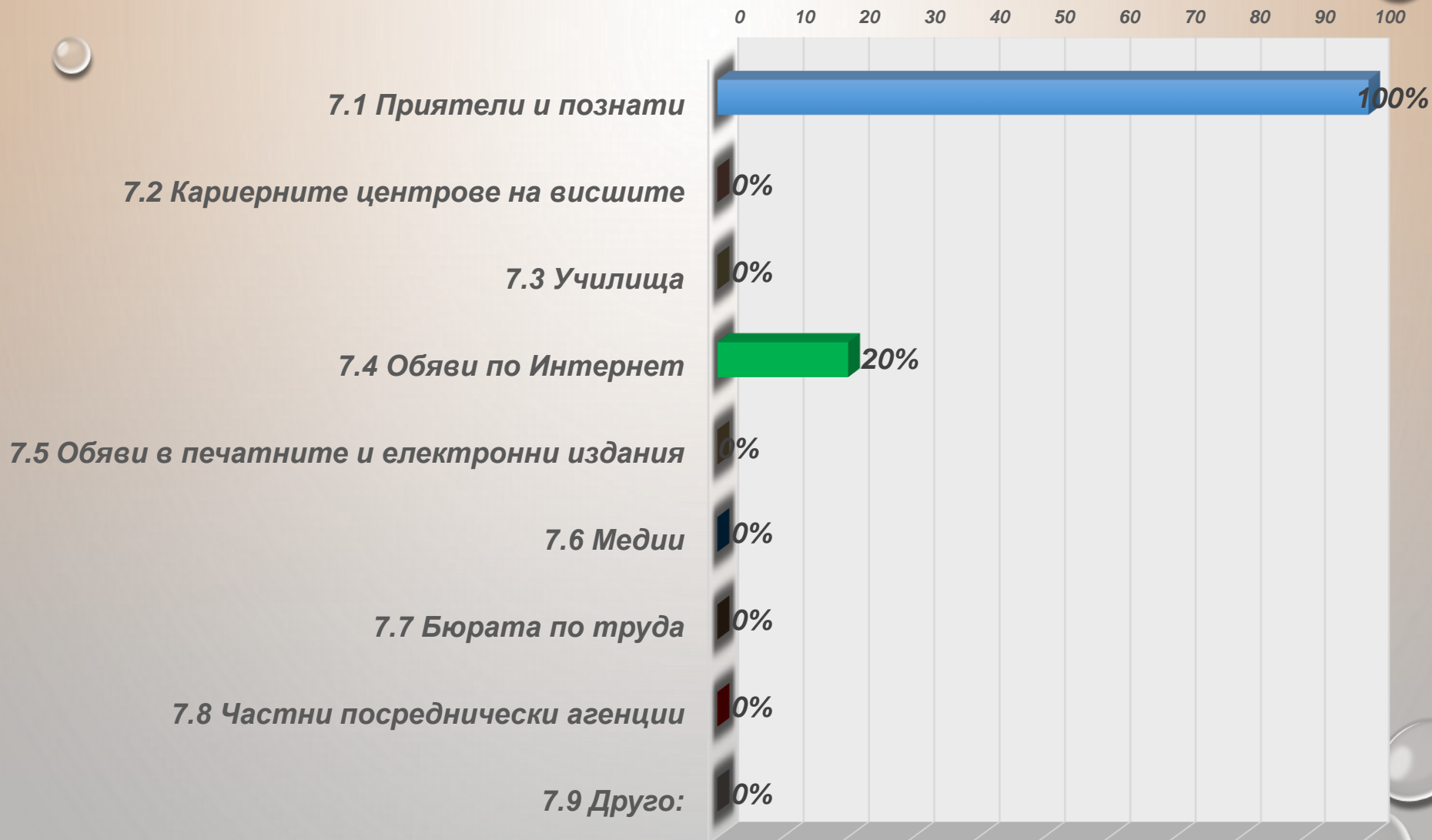
6.9. Общите впечатления от подготовеността и работата на възпитаниците на НСА надхвърлят първоначалните ви очаквания

6.10. Приемащата организация предоставя разностранна подкрепа и максимално пълни възможности за творческа изява и работа на възпитаниците на НСА

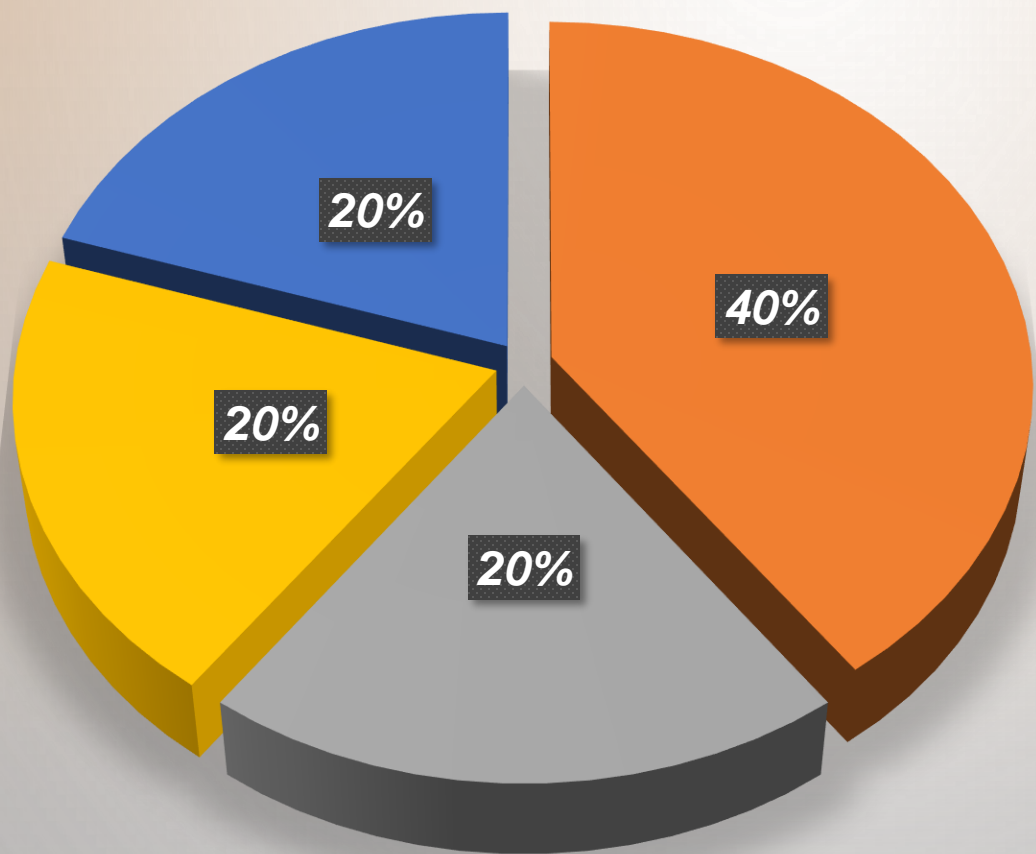
6.11. Възпитаниците на НСА проявяват креативност, критично мислене и самостоятелен подход при изпълнение на определени задачи

6.12. Възпитаниците на НСА са склонни да отдават по-голямо значение на натрупания практически опит и изградени умения, отколкото на повишаването на теоретичните си знания

## 7. Най-често набирате необходимите ви специалисти чрез:



**8. Извършват се подбор на необходимите ви специалисти по следния/те начини:**



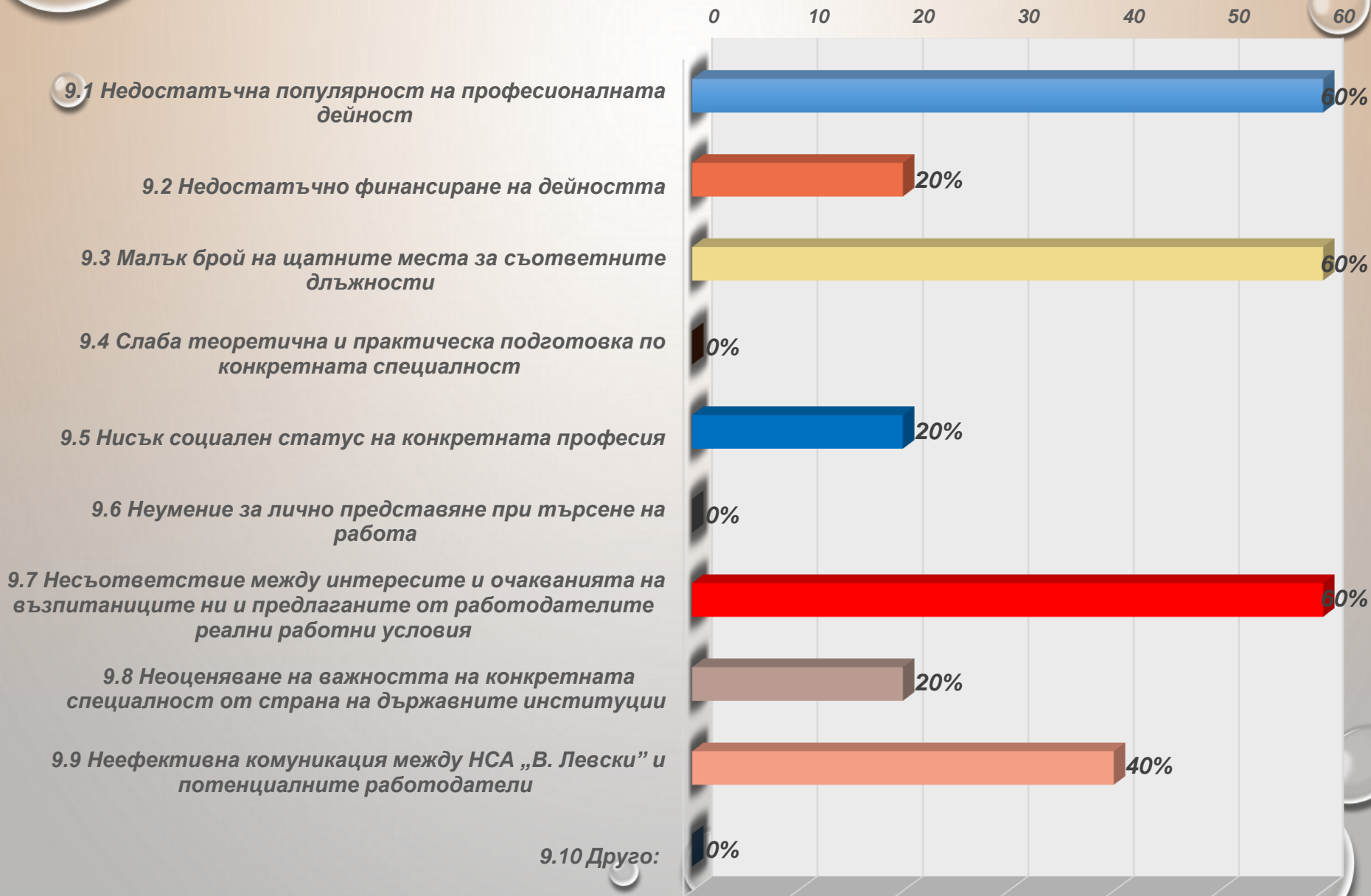
■ На базата на собствено наблюдение на представянето на даден студент

■ Чрез интервю

■ Чрез препоръка от приятели и познати

■ Чрез изпитателен срок

## 9. Според Вас са най-съществените проблеми, възпрепятстващи трудовата реализация на възпитаниците на НСА са:



## Вашите препоръки

1. Засилване на комуникацията между НСА и НСОРБ с цел повишаване на подготовката на лицата отговарящи за развитието на спорта на областно и общинско ниво.